



PAAET FACULTY ASSOCIATION

www.paaetfaculty.com

8th Issue - DEC. 2012

نشرة دورية تصدرها اللجنة الثقافية برابطة أعضاء هيئة التدريس للكليات التطبيقية



أكدت على الفراغ الإداري وسرعة تنفيذ جامعة جابر

الرابطة ناقشت مع وزير التربية جملة قضايا أكاديمية

أسوة بما هو معمول به في جامعة الكويت، وكذلك تم بحث مخالفة الإدارة العليا للهيئة لكافة الأعراف النقابية وعدم استقبالها أو استماعها لهموم ومشاكل الهيئة التدريسية، وكذلك مبنى العارضية وموعد انتقال كليتي التربية الأساسية والدراسات التجارية، فضلا عن مناقشة كارثة القبول والتسجيل لهذا العام (نظام البانر) وما سببه من تأخر الدراسة حيث لازال يتم قبول الطلبة حتى الآن وتسجيل المقررات لازال مستمرا وهذا يؤثر بشكل سلبي على العملية التعليمية وعدم انتظام العام الدراسي، إضافة لإقرار الكادر الجديد الذي كانت الرابطة قد تقدمت به في وقت سابق.

وأوضح د.العجمي أن اللقاء كان مثمرا ولمس وفد الرابطة تفهما واضحا من قبل د.الحجرف ووعده بمناقشة مطالب الرابطة بما يحقق الاستقرار لأعضاء هيئة التدريس وللهيئة بشكل عام لأداء رسالتها السامية.

استقبل وزير التربية ووزير التعليم العالي د.نايف فلاح الحجرف وفدا من رابطة أعضاء هيئة التدريس للكليات التطبيقية برئاسة د.معدي العجمي.

وكشف رئيس الرابطة د.معدي العجمي أن اللقاء تناول بحث عددا من القضايا الأكاديمية جاء على رأسها ضرورة حسم الفراغ الإداري الذي تعاني منه قطاعات الهيئة والذي انعكس سلبا على سير العمل وتطوره.

وطالبت الرابطة بضرورة متابعة قانون جامعة جابر وإنجازه بالوقت المحدد الذي جاء بالقانون وأن يرى هذا المشروع الوطني النور بأقرب فرصة ممكنة، كما تم مناقشة قضية لائحة المهام العلمية حيث طالبت الرابطة بزيادة هذا البند في الميزانية العامة للهيئة ومساواتها مع الجامعة مع زيادة بند المخصصات العلمية لأعضاء هيئة التدريس

الإفتتاحية

مباركة ومطالبات

تتقدم رابطة أعضاء هيئة التدريس للكليات التطبيقية بخالص التهنية للأستاذ الدكتور نايف الحجرف لتجديد الثقة به ووزير التربية ووزير التعليم العالي ونتمنى له دوام التوفيق والسداد . وترى الرابطة أن تجديد الثقة به كان نتيجة إصراره على الإصلاح وكذلك لجهوده الملموسه في هذا المجال.

وتمد الرابطة أيديها وتفتح قلبها للتعاون المثمر مع الدكتور الحجرف ولذلك تقدم له باختصار بعض المشاكل العالقة في مسيرة التعليم التطبيقي بالكويت ونتمنى منه إتخاذ اللازم بأسرع وقت ممكن لإيجاد الحلول الناجزة والناجحة لهذه المشاكل فقد مضى وقت طويل أدى إلى تفاقمها وهي تحتاج مشرط الجراح البارع (بإذن الله) الدكتور الحجرف.

وتورد في مقدمة القضايا العالقة متابعة تنفيذ قانون إنشاء جامعة العلوم التطبيقية وحل مشاكل الفراغ الإداري الذي تعاني منه الهيئة عموما وقطاع التعليم التطبيقي بصفة خاصة .

ولعل الدكتور الحجرف على علم بتأخير الترقيات العلمية لأعضاء هيئة التدريس التطبيقي بسبب عدم عقد إجتماعات لمجلس إدارة الهيئة منذ فترة طويلة.

ويوجد الكثير من مبانى التعليم التطبيقي التي تحتاج إلى تحديث ولكن ذلك لم يحدث منذ فترة طويلة .كما يعاني أعضاء هيئة التدريس بالهيئة من الظلم الفادح الذي يتعرضون له بسبب عدم استقلالية الهيئة إداريا (مثل جامعة الكويت) ونتيجة لذلك لم يمكن مد سن التقاعد لأساتذة الهيئة ولا تعديل المستحقات المالية للمبعوثين والمنتدبين وغيرها من الإستحقاقات المختلفة التي تمس استقرار وكفاءة العمل بالهيئة ، وكل ذلك لخضوع الهيئة لقرارات ديوان الخدمة المدنية (التي لا تخضع جامعة الكويت لها) والتي لا تصلح لنظام العمل والدراسة والبحوث بالهيئة.

وتؤكد الرابطة الممثل النقابي لأساتذة الهيئة أنها قدمت الكثير من الإقتراحات كل مشاكل الهيئة ولكن سياسة الأبواب المغلقة حجت هذه الإقتراحات بل وحرمت الرابطة نفسها من مستحقاتها المالية التي أقرها مجلس إدارة الهيئة.

مرة أخرى نكرر التهنية لمعالي الوزير ونمد أيدينا للتعاون وننتظر القرارات الحاسمة والسريعة والعادلة والله الموفق.

تضمنت طرح العديد من القضايا المهمة

الرابطة نظمت لقاءات مفتوحة بين الأساتذة وقيادي الهيئة

اللقاء المفتوح الأول للرابطة



بحضور مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بالإبادة د.محمود فخرا، ونائب المدير العام لقطاع الخدمات الأكاديمية المساندة وقطاع البحوث بالإبادة د.عيسى المشيخي، ومدير إدارة القياس والتقييم د.فهاد الحربي، ومدير إدارة الحاسب الآلي د. جاسم الأستاذ، ومدير إدارة البعثات الأستاذة حصة النجادة، ومدير إدارة شؤون أعضاء هيئة التدريس الأستاذة صوغية أحمدى نظمت رابطة أعضاء هيئة التدريس للكليات التطبيقية للقاء المفتوح الأول بين الأساتذة وقيادي الهيئة بتاريخ 7-11-2012، وكان في استقبال الحضور رئيس الرابطة د.معدى العجمي وأعضاء الهيئة الإدارية للرابطة، وقد حفل اللقاء بحضور كبير من قبل أعضاء الهيئة التدريسية الذين طرحوا العديد من القضايا المهمة، وتميز اللقاء بروح الأخوة والزمالة وأتيحت الفرصة للجميع لطرح أفكارهم وآرائهم وما لديهم من استفسارات.

أجهزة الحاسب الآلي والمكتبي وغيرها من المتطلبات، مؤكدا استعداد الإدارة لتوفير كافة الأجهزة التي تحتاج إليها الهيئة التدريسية بعد ملأ النموذج الخاص بذلك، لافتا إلى أن أجهزة اللابتوب التي تم توزيعها على الأساتذة منذ سنوات باتت قديمة ولذلك فقد بادرت إدارته لطرح مناقصة لشراء عدد 2000 لابتوب جديد بمواصفات مميزة لتوزيعها على الأساتذة وسيتم اعتماد المناقصة خلال شهر ديسمبر المقبل ومن ثم توزيع الأجهزة على الأساتذة، مضيفا أن هناك توجه لزيادة سرعة الانترنت بالهيئة للكليات والمعاهد بهدف خدمة أعضاء هيئة التدريس والإداريين، ولفت إلى أن عقد الشركة الحالية قارب على الانتهاء وهناك تنسيق مع الشركات التي

يخدم العملية التعليمية.

بدوره أكد مدير عام الهيئة بالإبادة د.محمود فخرا على أهمية تلك اللقاءات والتواصل مع الأساتذة، مشيرا إلى أن مقترحات الأساتذة أو شكاواهم التي ستصل للإدارة العليا للهيئة عبر الإيميل تخفف كثيرا من الازدحام وسيتم التعامل معها بكل سرية وعناية، مؤكدا أن التعامل عبر الإيميل بات هو لغة العصر ويوفر على الهيئة التدريسية وقتهم وجهدهم والتنقل من إدارة لأخرى.

أما مدير إدارة مركز المعلومات والحاسب الآلي د.جاسم الاستاذ فقال أن إدارته تخدم جميع القطاعات المختلفة بالهيئة من الناحية الأكاديمية والإدارية من خلال توفير

بداية أشار نائب المدير العام لقطاع الخدمات الأكاديمية المساندة وقطاع البحوث بالإبادة د.عيسى المشيخي حيث أعلن عن توقيع مناقصة للتعليم اللاكتروني، وقال أن هذا الأمر ذات أهمية للهيئة وتسعى منذ فترة لتطبيقه خاصة وان التكنولوجيا في تطور مستمر وكان لابد من تطبيق التعليم اللاكتروني لمواكبة تطورات العصر، لافتا إلى أن قطاع الخدمات الأكاديمية المساندة يسعى لإقرار العديد من المميزات الأكاديمية المفيدة للأساتذة والطلاب، ومنها تطوير آلية الأبحاث، وإقرار الملف التدريسي للأساتذة الهيئة، وتطوير اللوائح، وإنشاء عيادات طبية في كليات ومعاهد الهيئة، مؤكدا أن القطاع في تشاور مستمر مع الرابطة للارتقاء بكل ما

د. حصة النجادة:
زيادة مخصصات
المبتعثين للهيئة أسوة
بزملائهم بجامعة
الكويت



د. جاسم الأستاذ:
توفير أجهزة لاب
توب حديثة لأعضاء
هيئة التدريس من
غير الكويتيين مع
توفير خدمة الشبكة
العنكبوتية (الانترنت)
بسرعات عالية



حصّة النجادة أن الإدارة تتحمل أعباء كبيرة بشكل سنوي من خلال مراجعة البعثات في الكليات والمعاهد وتوفير البيئة التدريسية المميزة باختيار الجامعات العالمية عن طريق الملاحق الثقافية لطلبة الدبلوم في الكليات والمعاهد، مشيرة إلى أن الإجازات الدراسية متاحة للعاملين الإداريين ممن يرغبون في استكمال دراستهم وأي موظف يستوفي الشروط حسب لوائح الخدمة المدنية يتم منحه موافقة فورا دون أي تعطيل، وكشفت عن أن إعلان البعثات سيصدر يوم 11 نوفمبر الجاري عن طريق الموقع الإلكتروني للهيئة وفي الصحف الرسمية .

هذا وقد تم فتح باب النقاش والأسئلة وتبادل الآراء وأتيحت الفرصة للجميع لطرح رؤاهم وشكواهم.

وأكد أمين السر ورئيس اللجنة الثقافية بالرابطة أن الهيئة الإدارية للرابطة ستتابع كافة القضايا التي طرحها أعضاء هيئة التدريس وستقدمها للجهات المعنية بعد تنقيحها وترتيبها، وخاصة قضية التجديد لمن بلغوا الـ 65 عاما أسوة بزملائهم في جامعة الكويت فلا يوجد أي فرق بين الزملاء بجامعة الكويت أو التطبيقي ولا بد من تحقيق المساواة بينهم، فضلا عن أن الهيئة بأمرس الحاجة للاستفادة من تلك الكفاءات بدلا من إنهاء خدماتهم.

وطالبت أحمدي أساتذة الهيئة بالتواصل المستمر مع الإدارة لمتابعة معاملاتهم وإنجازها، مشيرة إلى أنه في بعض الأحيان تهمل المعاملة بسبب فقدان بعض الأوراق أو وجود نواقص فلا يمكن للإدارة بسبب الضغط التي تعانيه الاتصال بالأساتذة وإبلاغهم، كما طالبت الأساتذة التحلي بالصبر لأن بعضهم يتعامل بتعالي مع الموظفين على الرغم أن معظمهم خريجات حقوق.

وكشفت أحمدي عن أن ديوان الخدمة المدنية أرسل لإدارة الهيئة خطابا يطالب بإنهاء عقود أعضاء هيئة التدريس ممن بلغوا 65 عاما علما بأن هذا الأمر قد أجله وزير التربية السابق أحمد المليفي قائلا أن مجلس الوزراء سيصدر قرارا باستثنائهم أسوة بجامعة الكويت ولكن إلى يومنا هذا لا يوجد أي قرار من مجلس الوزراء، موضحة أن الهيئة خاطبت وزير المالية ووزير التربية والتعليم العالي بالوكالة د. نايف الحجرف بهذا الخصوص ووضحا له الأمر إلا أن رده كان بضرورة مخاطبة ديوان الخدمة المدنية على الرغم من أن الديوان هو من طالب بإنهاء خدمات من بلغوا الـ 65 عاما وبذلك فقد رمى الكرة في ملعب ديوان الخدمة الذي قرر إنهاء خدمات من بلغوا الـ 65 ، ودعت الهيئة التدريسية للتحرك لأن إدارة الهيئة لا تملك قرار التجديد لهم.

من جهتها أكدت مدير إدارة البعثات أ.

ترغب بالمناقصة واشترط عليهم ضرورة زيادة سرعة الانترنت سنويا بشكل تلقائي لمواكبة التطور التكنولوجي، كما أكد على وجود توجه لتوفير أجهزة كمبيوترات مكتبية لمكاتب أساتذة الهيئة في مختلف الكليات .

من جهته قال مدير إدارة القياس والتقييم د. فهد الحربي أن إدارته تخدم جميع الأساتذة والمدرسين وأبرزها تقييم الأساتذة بشكل عام، مشيرا إلى أن الأخطاء التي حدثت مؤخرا وتم حرمان بعض الأساتذة بسببها من التدريس بالفصل الصيفي للقياس والتقييم وعمل الاستبيان اللازم، مطالبا الهيئة التدريسية بمزيد من التعاون مع إدارة القياس والتقييم وضرورة الالتزام باللوائح والابتعاد عن المفاهيم الخاطئة التي تتعلق بمسألة تقييم الطالب للأساتذة لاسيما وان هذا الأمر متعلق باللائحة، مشيرا إلى أنه من الناحية المهنية لا يمكن للأساتذة الحاصلين على ساعات إضافية التدريس بالدورات المسائية لأن ذلك يخالف اللوائح والنظم.

بدورها أوضحت مدير إدارة شؤون أعضاء هيئة التدريس صوغية أحمدي ان الإدارة المعنية بإنهاء جميع معاملات الأساتذة بشكل عام ابتداء من التعيين وحتى التقاعد، مؤكدة أن انجاز جميع المعاملات الخاصة بالتفرغ العلمي والبعثات وبدل السكن والتأثيث والتأمينات وغيرها لا يمكن إنجازها الا من خلال إدارتها.



د. فهد الحربي:

عدم الربط بين الساعات الزائدة عن النصاب لأعضاء هيئة التدريس وتقديم وتدريس دورات في كل من مركزي القياس والتقييم وابن الهيثم.

د. صوغية الأحمدي: تسهيل وتبسيط ومتابعة معاملات أعضاء هيئة التدريس لدي إدارات الهيئة المختلفة.



اللقاء المفتوح الثاني للرابطة



د. بهباني:
التعجيل بانجاز
لائحة السلوك
الطلابي وتوعية
الطلبة بها
وتفعيلها



د. الأنصاري:
عدم إرشاد الطلبة
بشكل صحيح
يؤدي لانسحابهم
وذلك يكلف الدولة
5 مليون دينار

من معلومات وتوضيحات حول العديد من القضايا خلال اللقاء الأول الذي عُقد الأربعاء الماضي وتطرق لأهم القضايا والمقترحات التي طُرحت خلال اللقاء الأول.

من جانبه أوضح عميد النشاط والرعاية الطلابية د. خليفة بهباني أن عمادة النشاط مكلفة بالقيام بحوالي 25 مسؤولية وهي تخدم نحو 55.000 طالب ومتدرب، مشيراً إلى أنها بصدد الانتهاء من لائحة السلوك الطلابي قريباً جداً.

أما عميد القبول والتسجيل د. أحمد الأنصاري فقال أن العمادة تقوم بخدمة 25000 طالب وطالبة بكليات الهيئة الخمس وذكر بعض الإحصائيات التي تبرهن بأن عدم إرشاد الطلبة بشكل صحيح يؤدي إلى قيام كثير منهم بالانسحاب من المقررات مما يكلف الهيئة حوالي 5 مليون دينار سنوياً، ولفت الأنصاري إلى أنه شكل لجنة بالتعاون مع مدير مركز اللغات لإدراج نتائج اختبارات اللغة الانكليزية ذات تحديد المستوى

وسط حضور أكاديمي كبير وبحضور كل من نائب المدير العام للخدمات الأكاديمية المساندة ونائب المدير العام لقطاع التعليم التطبيقي والبحوث بالإنبابة د. عيسى المشيخي، د.وائل الحساوي ممثلاً عن عمداء الكليات، وعميد القبول والتسجيل د. أحمد الأنصاري، وعميد النشاط والرعاية الطلابية د. خليفة بهباني، ومدير إدارة البحوث أ. فاطمة النجار، فضلاً عن حضور عمداء الكليات وعدداً من رؤساء الأقسام العلمية، نظمت رابطة أعضاء هيئة التدريس للكليات التطبيقية اللقاء المفتوح الثاني بين قياديين الهيئة وأعضاء هيئة التدريس بتاريخ 12-11-2012 لمناقشة أهم القضايا في تلك القطاعات، بينما اعتذرت الإدارة المالية عن الحضور.

وقد افتتح اللقاء أمين سر الرابطة ورئيس اللجنة الثقافية د. أحمد الحنيان بتوجيه الشكر لكل من ساهم في إنجاح تلك اللقاءات وخص بالشكر المشاركين باللقاء الأول وعلى رأسهم د. محمود فخرا، د. فهاد الحربي، د. جاسم الأستاذ، أ. صوغية أحمدي، أ. حصة النجادة لما قدموه



واقترح بعض الأساتذة عدم قبول الطلبة ذوي النسب المتدنية في كليات الهيئة أو اشتراط اجتيازهم للاختبار تحديد مستوى لأن قبول تلك الشريحة هو أحد أسباب مشكلة التسرب الطلابي.

كما شهد اللقاء طرح بعض الملاحظات والمقترحات بشأن نظام التسجيل الإلكتروني «البانر» ، وتحفظ أحد الأساتذة على عدم وجود سرية للأبحاث المقدمة من الأساتذة إلى الإدارة فأجابته أ. فاطمة النجار بأن الإدارة حريصة على السرية التامة في التعامل مع البحوث ومع المحكمين.

وتساءلت رئيسة مركز اللغات بكلية الدراسات التجارية د. بدرية دهراب عن عدم إضافة الهيكل التنظيمي لمركز اللغات إلى الهيكل التنظيمي للهيئة حسب ديوان الخدمة المدنية على الرغم من مرور 6 سنوات على إقرار إنشاء المركز فأجابها د. عيسى المشيخي بأن الهيئة ستتابع الموضوع بالتعاون مع مكتب التطوير الوظيفي.

واقترحت د. سميرة الغربللي عدم معاملة الكتب الدراسية المقررة معاملة الأثاث المكتبي عند الشراء والابتعاد عن أنظمة المناقصات وقبول العرض الأرخص واقترحت أن تكون عملية الشراء سهلة ومباشرة وشفافة.

واقترح د. أبو بكر الكندري بضرورة قيام عمادة النشاط الطلابي بإقامة معارض فنية لطلبة الهيئة بالصالات الكبرى في مجمعات الكويت ووافق د. بهباني على ذلك.

اقترح د. جمال السعيد تفعيل الجزء الخاص بالتعاون مع شركة البترول الوطنية الكويتية وشركة إكويت وقد أجاب د. الحساوي بأن الكلية في سبيلها لتوقيع اتفاقيات جديدة مع عدد آخر من المؤسسات مثل معد الكويت للأبحاث العلمية ومؤسسة البترول الكويتية وغيرها. ووعد كل من د. المشيخي، أ. فاطمة النجار بالاهتمام بهذا الموضوع ودراسة كيفية الإسراع بتفعيل هذا التعاون البحثي مع سوق العمل .

مع نظام البانر وكذلك تعديل نظام إدراج الدرجات النهائية بحيث يمكن تغير درجة الطالب خلال 24 ساعة بعد رصدها بالكمبيوتر.

وردا على سؤال حول إمكانية فتح باب التسجيل قبل الدراسة بوقت كاف قال بأنه ملتزم بالتقويم الدراسي.

أما عميد كلية الدراسات التكنولوجية وممثل عمداء الكليات باللقاء د. وائل الحساوي فقد أكد على أهمية الاعتماد الأكاديمي، مشيراً إلى أن الهيئة سعت ولا زالت تسعى لمزيد من الاعتمادات الأكاديمية، موضحة أن كلية التربية الأساسية وكلية الدراسات التجارية في سبيلها لإقرار الاعتماد الأكاديمي لبعض البرامج، وتطرق للأمن والسلامة وضرورة الاهتمام بهما . وأشار د. الحساوي إلى مشكلة تأخر طلب الكتب الدراسية للطلبة وهي مشكلة تعاني منها جميع الكليات وسبق للطلبة أن قدموا شكاوى بهذا الشأن.

بدورها قالت مدير إدارة البحوث أ. فاطمة النجار إن نظام البحوث تطور وأصبح الآن يعتمد على الإجراءات الإلكترونية من حيث الطلب والمتابعة، كما كشفت بأن الانتهاء من إقرار اللائحة المعدلة للبحوث قريباً وسيعلن عنها خلال شهر أبريل القادم وسوف تعطي المزيد من المزايا البحثية لأعضاء هيئة التدريس. وأوضحت النجار أن بعض وزارات الدولة ومنها وزارة المالية بصدد القيام بتعيين بعض أبحاث الهيئة.

هذا وقد تم فتح باب النقاش والأسئلة والتي تضمنت طرح العديد من القضايا والمقترحات، ومنها تأخر توفير الكتب الدراسية للطلبة في مكتبة الطالب، وكانت هناك مطالبات بضرورة إدراج ميزانية الكتب ضمن ميزانية الكلية للخروج من قضية الروتين الممل وتأخر الكتب عن الطلبة. وعن نظام العمل بالكليات فقد طرح أحد الأساتذة قضية أخرى وهي أن الكثير من الطلبة تائهون بأنظمة الدراسة والكلية وأن كثير من الطلبة لا يقرؤون، وطالب بضرورة قيام الكليات بإيجاد آلية لتوعية الطالب بتلك اللوائح والأنظمة.

اللقاء المعنوي مع المدير العام ونوابه وقياديين الهيئة لمناقشة قضايا أعضاء هيئة التدريس

المقترحات والتوصيات والتساؤلات

التي تم تداولها بين أعضاء هيئة التدريس مع قياديين الهيئة باللقاء الأول (7 - 11) والثاني (12 - 11) مصنفة حسب العمدات والإدارات والمراكز بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب

عمادة الكليات

- 1 - توفير الكتب الدراسية المقررة والمعتمدة من الأقسام العلمية للطلبة في جميع التخصصات قبل بداية الفصل الدراسي.
- 2 - تشجيع الأقسام العلمية للحصول علي الاعتماد الأكاديمي.
- 3 - تشجيع الأقسام العلمية لتطوير برامجها الأكاديمية بما يتيح لها تقديم برامج لدرجة
- 1 - توفير الكتب الدراسية المقررة والمعتمدة من الأقسام العلمية للطلبة في جميع التخصصات قبل بداية الفصل الدراسي.
- 2 - تشجيع الأقسام العلمية للحصول علي الاعتماد الأكاديمي.
- 3 - تشجيع الأقسام العلمية لتطوير برامجها الأكاديمية بما يتيح لها تقديم برامج لدرجة
- 4 - تشجيع الكليات التطبيقية بالهيئة للاهتمام بموضوع السلامة والصحة المهنية.
- 5 - الاهتمام بمتابعة ترقيات أعضاء هيئة التدريس خاصة وأن كثيراً من طلبات الترقيات
- 6 - ضرورة الإسراع للانتقال إلى المباني الجديدة بالعارضية.
- 7 - ضرورة العمل من أجل الإسراع في الانتقال إلي مباني جامعة جابر الأحمد للعلوم التطبيقية.
- 8 - شغل الوظائف الإشرافية بكليات الهيئة.

عمادة القبول والتسجيل

- 1 - تفعيل أنظمة الإرشاد الأكاديمي بما يقلل نسبة التسرب الطلابي من المقررات الدراسية وبما يوفر للهيئة مبالغ باهظة من غياب عملية الإرشاد.
- 2 - إعادة النظر في أعداد الطلبة المقبولين بالهيئة بما يتوافق مع الإمكانيات المتاحة بالكليات التطبيقية، مع الأخذ في الاعتبار توزيع أعداد المقبولين علي الأقسام العلمية داخل الكليات بما يحقق متطلبات سوق العمل.
- 3 - تحديث نظام التسجيل الأكاديمي
- 4 - إعادة النظر في التقويم الدراسي بما يسمح للطلاب بالتسجيل المتأخر والسحب والإضافة وإعادة القيد بما يضمن انتظام الدراسة في موعدها.

عمادة النشاط والرعاية الطلابية

- 1 - التعجيل بانجاز لائحة السلوك الطلابي وتوعية الطلبة بها وتفعيلها.
- 2 - عدم الرضوخ لمطالب الأتحادات الطلابية بما يخالف الأعراف والنظم الأكاديمية.
- 3 - تشجيع طلاب الهيئة من خلال إقامة معارض فنية وتطبيقية في مجتمعات الكويت والمؤسسات المختلفة لتعزيز دور الهيئة في خدمة المجتمع.

عمادة المكتبات والتقنيات

- 1 - فتح المكتبات بالكليات التطبيقية في الفترة المسائية وفي الفصل الدراسي الصيفي.
- 2 - ضرورة توفير آلات التصوير في مكتبات الكليات التطبيقية.
- 3 - الإسراع في توفير خدمة الليبرانت.
- 4 - تفعيل نظام التعليم الإلكتروني.

إدارة البحوث

- 1 - تطوير لائحة البحوث العلمية بما يتناسب مع متطلبات أعضاء هيئة التدريس بالكليات التطبيقية.
- 2 - تفعيل بروتوكول التعاون بين الهيئة ووزارات ومؤسسات الدولة في القطاعات المختلفة ذات الصلة في مجال الأبحاث العلمية والتطبيقية.
- 3 - إنشاء مركز للبحوث التطبيقية بالهيئة لوضع خطة بحثية متكاملة ومساعدة أعضاء هيئة التدريس لإنجاز بحوثهم من خلال المصادر المتاحة في هذا المركز.
- 4 - الاهتمام بإصدار المجلات العلمية المتخصصة.

مركز تقنية المعلومات والحاسب الآلي

- 1 - التعجيل بتوفير أجهزة لاب توب حديثة لأعضاء هيئة التدريس الكويتيين.
- 2 - الاستمرار بتوفير خدمة الشبكة العنكبوتية (الانترنت) بسرعات عالية مع الأخذ في الاعتبار تسريع الخدمة للمستخدمين حالياً.
- 3 - توفير أجهزة لاب توب حديثة لأعضاء هيئة التدريس من غير الكويتيين مع توفير خدمة الشبكة العنكبوتية (الانترنت) بسرعات عالية.
- 4 - توفير نطاق Domain للمواقع الإلكترونية لجميع الكليات التطبيقية أسوة بجامعة الكويت.
- 5 - تفعيل البريد الإلكتروني لأعضاء هيئة التدريس وللطلبة والتشجيع علي استخدامه.
- 6 - توفير قاعدة بيانات للسيرة الذاتية لأعضاء هيئة التدريس بجميع كليات الهيئة.

إدارة البعثات والعلاقات الثقافية

- 1 - زيادة مخصصات المبعثين للهيئة أسوة بزملائهم بجامعة الكويت.
- 2 - زيادة أعداد مبعثي الهيئة بما يتناسب مع أعداد المتقاعدين والتزايد في أعداد الطلبة المقبولين.

إدارة شؤون أعضاء هيئة التدريس

- 1 - تمديد سن التقاعد لأعضاء هيئة التدريس إلى 70 عاماً أسوة بزملائهم بجامعة الكويت وذلك بالتعاون مع رابطة أعضاء هيئة التدريس.
- 2 - تسكين مدرسي المختبر من غير الكويتيين علي كادر التدريب علماً بأن بعضهم يعمل كمدرس مختبر بالكلية منذ أكثر من 25 عاماً.
- 3 - تسهيل وتبسيط ومتابعة معاملات أعضاء هيئة التدريس لدي إدارات الهيئة المختلفة.
- 4 - إنشاء دليل إرشادي للمستندات المطلوبة لكل معاملة لأعضاء هيئة التدريس.

مركز القياس والتقويم

- 1 - تشجيع أعضاء هيئة التدريس علي المشاركة في دورات مركز القياس والتقويم بما يساهم في زيادة الكفاءة العلمية لهم.
- 2 - عدم الربط بين الساعات الزائدة عن النصاب لأعضاء هيئة التدريس وتقديم وتدريب دورات في كل من مركزي القياس والتقويم وابن الهيثم.

الإدارة المالية

- 1 - ضرورة توفير الميزانيات والإسراع بصرف مستحقات أعضاء هيئة التدريس والمنتدبين للفصل الدراسي الأول والثاني و الصيفي.
- 2 - سرعة صرف ميزانية رابطة أعضاء هيئة التدريس (70 ألف دينار) المستحقة والمعتمدة من مجلس إدارة الهيئة.
- 3 - صرف مخصصات المهام العلمية لأعضاء الهيئة قبل قيامهم بالمهمة بفترة كافية ليتثنى لهم عمل كافة الإجراءات اللازمة للمهمة.

كرمت الانجازات العلمية والأكاديمية للزملاء والكليات

الرابطة



طموحات الرابطة هي الارتقاء بالهيئة ومخرجاتها وتشجيع الكفاءات العلمية والإنجازات الأكاديمية

التكنولوجية وتسلم الدرع د. محمد الحيان، وقد تميز الحفل بحضور أكاديمي وطلابي كبير، وتألفت عريفة الحفل د. نجلاء محمد الفرغ من قسم الهندسة الالكترونية وعضو اللجنة الثقافية بالرابطة، حيث تمكنت بلفت الانتباه خلال ربطها بين الفقرات بشكل متميز.

الدرع د. خالد النجار، كما تم تكريم الأقسام العلمية التي استكملت واستحدثت برامج البكالوريوس وهي قسم صحة البيئة بكلية العلوم الصحية وتسلمت الدرع د. عبير النفيسي، وقسم اللغة الفرنسية بالتربية الأساسية وتسلم الدرع د. عبدالغني البراز، وقسم الهندسة الكيميائية بكلية الدراسات

على الاعتماد الأكاديمي وهي قسم تكنولوجيا الهندسة الميكانيكية لبرنامج القوى والتبريد وتسلم الدرع د. علي العجمي، وقسم تكنولوجيا الهندسة الكيميائية لبرنامج تشغيل المصافي وتسلم الدرع د. محمد الحيان، وقسم تكنولوجيا الهندسة الكهربائية لبرنامج الآلات الكهربائية وتسلم

بحضور نائب المدير العام للشئون الإدارية والمالية، ونائب المدير العام للخدمات الأكاديمية المساندة د. عيسى المشيعي، وعميد النشاط والرعاية الطلابية د. خليفة بهباني، وعميد التسجيل والقبول د. أحمد الأنصاري، وعميد كلية التربية الأساسية د. عبدالله المهنا، وعميد كلية الدراسات التكنولوجية د. وائل الحساوي، ولفيف من قيادات الهيئة وأعضاء هيئة التدريس وممثلين عن اتحاد طلبة التطبيق، نظمت اللجنة الاجتماعية برابطة أعضاء هيئة التدريس للكليات التطبيقية حفل استقبال لأعضاء هيئة التدريس بمناسبة بدء العام الدراسي الجديد، وتخلل الحفل تكريم الانجازات العلمية والأكاديمية لعضوي هيئة التدريس بالهيئة الذين حصلوا جوائز التقدم العلمي وهما أ.د. دلال الهدود لحصولها على جائزة الإنتاج العلمي في مجال العلوم الاجتماعية والإنسانية، أ.د. منصور الفضلي لحصوله على جائزة الإنتاج العلمي في مجال العلوم الإدارية والاقتصادية، فضلا عن تكريم الأقسام العلمية بكلية الدراسات التكنولوجية التي حصلت



الرابطة تطالب
بتمثيلها
في المكتب
التنفيذي
لجامعة جابر
الأحمد



الجهد للارتقاء بالهيئة ومخرجاتها وهنأ المكرمين على إنجازاتهم العلمية التي حققوها.

من جهته أشار أمين صندوق الرابطة د.محسن العارضي إلى أن الهيئة تمر بالعديد من المراحل الحاسمة التي تحتاج إلى رؤى واضحة كمشروع جامعة جابر، وفصل القطاعين، وإنشاء أول برامج الهندسة التكنولوجية في الكويت الذي بدأ باكورة برامج بكالوريوس الهندسة الكيميائية التكنولوجية، مؤكداً أن التواصل بين إدارة الهيئة والرابطة خلال تلك المرحلة مهم جداً، ولكن للأسف الشديد إن إدارة الهيئة ترفض التعاون مع الرابطة على الرغم من كونها الممثل الشرعي والوحيد لأعضاء هيئة التدريس.



فضلا عن تقديم الأنشطة والبرامج الهادفة والمفيدة لأعضاء هيئة التدريس وللمجتمع. أما عميد كلية الدراسات التكنولوجية د.وائل الحساوي فتوجه بالشكر للرابطة على بادرته بتشجيع تلك الكفاءات، وطالب الجميع بمضاعفة

هذا وقد أكد رئيس الرابطة د.معدي العجمي في البيان الذي ألقاه نيابة عن أعضاء الهيئة الإدارية للرابطة على تشجيع الإنجازات العلمية ودعمها وأن الرابطة توليها اهتماما خاصا، وما هذا الحفل إلا تعبيراً من الرابطة على مدى اهتمامها وتقديرها للإنجازات العلمية والكوادر التدريسية المتميزة بالهيئة، مؤكداً أن الرابطة مستمرة في مساعيها الرامية للارتقاء بالجانب الأكاديمي للهيئة، وتوفير كافة السبل لعضو هيئة التدريس ليتمكن من القيام بدوره على الوجه المنشود وتتابع ذلك بكل اهتمام، مشيراً إلى أن الرابطة حرصت أهم القضايا المطروحة خلال المرحلة المقبلة وهي جامعة جابر الأحمد وقضية الفراغ الإداري ورفض تعطيل اللوائح ورفض

سلسلة الأبواب المغلقة . وختم د.العجمي بيان الرابطة بأن طموحاتها للارتقاء بالهيئة ومخرجاتها، والاستمرار في تشجيع الكفاءات العلمية والإنجازات الأكاديمية مما هو من صميم عمل الرابطة كما نصت لائحتها على ذلك،



هل تتذكرون جامعة جابر الأحمد؟.. لقد صدر يوم 5/6/2012 القانون رقم (4) لسنة 2012 في شأن إنشائها، وللتذكير سنوضح هنا المذكرة الإيضاحية للقانون المذكور كما وردت بجريدة الكويت اليوم العدد (1083) الصادر يوم 15/6/2012.



جامعة جابر الأحمد... إلى أين؟

جاء في المذكرة الإيضاحية ما يلي:

أن يكون لكل كلية مجلس وللمجلس أن يفوض بعض اختصاصاته إلى عميد الكلية، كما أوضحت المواد كيفية تعيين عميد الكلية واختصاصاته، وذلك على أساس مبادئ تكافؤ الفرص مما يعني إتاحة الفرصة لمن لم يسبق له أن شغل منصب عميد عن غيره بذات الدرجة العلمية وسبق تعيينهم بهذا المنصب، إلى جانب الدرجة والأقدمية العلمية واستشارة أعضاء هيئة التدريس بالكلية، مع الأخذ بالإعتبار المشاريع العلمية المقدمة والجائزة على جوائز محلية أو عالمية، وأشارت إلى أن يكون لعميد الكلية مساعد أو أكثر من بين أعضاء هيئة التدريس، وأوضحت كذلك اختصاصات مجلس الكلية.

وجاء بالمادة (19) أن لا يجوز لأي من القياديين أو أعضاء هيئة التدريس في الجامعة أو أقاربهم من الدرجة الأولى التعاقد مع الجامعة.

ونصت المواد (من 22 إلى 28) على حقوق والتزامات أعضاء هيئة التدريس والفئات الأكاديمية المساندة، وقواعد وإجراءات مساءلتهم، وحق إنشاء رابطة لكل من أعضاء هيئة التدريس وأخرى للفئات الأكاديمية المساندة وثالثة لطلبة الجامعة.

ونصت المادة (29) على أن ينقل أعضاء هيئة التدريس من العاملين بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب، في تاريخ العمل بالقانون، إلى الكليات المناظرة لتخصصاتهم بالجامعة بقوة القانون، مما يحول دون خضوعهم لاشتراطات ومعايير أخرى تقديرية، ويجري هذا النقل بذات حقوقهم الوظيفية والمالية أو وفقاً لكادر الجامعة، أيهما أفضل، وذلك خلال السنوات الثلاث المحددة لإنشاء الجامعة وفي غير هذه الحالات يخضع التعيين بالجامعة للقواعد والضوابط التي تحددها لوائح المنظمة لهذا الغرض.

ونصت المادة (31) على أحقية خريجي الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب من

والهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب في ضوء التفاهم والتشاور وتبادل الرؤى سعياً إلى تحقيق الغاية التي استهدف القانون تحقيقها.

لذلك كان هذا القانون والذي يقضى في المادة (2) منه بالتزام الدولة القيام خلال ثلاث سنوات من تاريخ صدور القانون بإنشاء جامعة حكومية مستقلة علمياً وإدارياً ومالياً، وتتمتع بالشخصية الاعتبارية المستقلة تحت إسم (جامعة جابر الأحمد).

وبذلك فإن هذا القانون يحمل إشارة هامة إلى وجود تكامل مع مخرجات الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب، مما يسمح لخريجي الهيئة باستكمال دراساتهم الجامعية وفقاً للشروط العلمية، وفي ذات الوقت تكون هذه الجامعة إضافة تستوعب رغب الدراسة الجامعية من خريجي الثانوية العامة والذين يتزايد أعدادهم عاماً بعد عام.

وحددت المادة (3) أهداف الجامعة، واشتملت المادة (4) على أن تبدأ نواة الجامعة بالعمل الفوري من خلال نقل كلية التربية الأساسية التابعة للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب وبتبعها إنشاء ثلاث كليات أساسية تمنح درجة البكالوريوس وهي (الهندسة، والحقوق، والعلوم الإدارية وأي كليات أخرى بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب تستكمل درجة البكالوريوس خلال (3) سنوات من تاريخ العمل بهذا القانون)، على أن يكون إنشاء الكليات المانحة لدرجة البكالوريوس ودمجها وإلغائها بناء على توصية مجلس الجامعة.

ونصت المادة (5) على أن تكون للجامعة ميزانية ملحقة، كما يخضع أعضاء هيئة التدريس والعاملين بالجامعة في شئونهم المالية والإدارية لذات القواعد المطبقة على أعضاء هيئة التدريس والعاملين بجامعة الكويت.

وأوضحت المواد من (11-17) الأقسام العلمية التي تتألف منها الكلية. ونصت على

منذ صدور القانون رقم (29) لسنة 1996 في شأن تنظيم التعليم العالي، شهدت الساحة العلمية والثقافية ومناهج التدريس والبحث العلمي تطوراً أصبح معه النشاط الجامعي محور اهتمام الدول وأساس التطور، بما يظهر الحاجة الملحة إلى مواجهة الزيادة المضطردة في إعداد الدارسين وتنوع التخصص العلمي والتطبيقي بما يتوافق مع الحاجات الفعلية للمجتمع، وتنسيق بين مخرجات التعليم وحاجات السوق المحلي من مختلف التخصصات المهنية وتلبية حاجات البلاد من المتخصصين والخبراء.

ولما كانت الجهود العملية جميعها تسعى إلى تأكيد توظيف العملية التعليمية للإسهام في رقي الفكر الإنساني ودعم توحيد النشاط الجامعي خدمة للقيم الانسانية وحضارتها، وكأثر مباشر للزيادة في مخرجات التعليم الثانوي ظهرت حاجة البلاد إلى السماح بإنشاء الجامعات الخاصة إلى جانب جامعة الكويت، ومع ذلك ما زالت الحاجة الملحة للبلاد تتطلب إنشاء جامعة جديدة تحقق السرعة في التدفق العلمي والتدفق الحر للمعلومات التي تتناسب علمياً وتطبيقياً مع المنجزات الحضارية، الأمر الذي تطلب السعي لتحقيق حاجات التعليم الجامعي والتطبيقي وربطه بتطور المجتمع وبما يتوافق مع التوجهات العامة للدولة، ويرتبط برؤية إجتماعية تخدم الأهداف الوطنية والحركة العلمية المتسقبلية في معالجة قضايا التعليم العالي التي تقوم عليها جامعة الكويت والهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب ما يحقق الكثير من المزايا في جميع المجالات الحياتية والثقافية إستهدافاً لتحقيق مستوى أكاديمي متميز يجمع بين نشر الثقافة العلمية وتشجيع البحث العلمي والدراسات والبحوث الميدانية، للمساهمة في التقدم العلمي والتقني في البلاد والإرتقاء بمستويات الأداء.

ويتضح من النصوص أنها تواترت على تأكيد أهمية التعاون المثمر وتبادل الخبرات والإمكانات العلمية والفنية بين كوادر الجامعة



ويبقى لنا تساؤلات:

- 1) لماذا التعتيم على أخبار الجامعة؟
- 2) لماذا التأخير في تطبيق قانون الجامعة؟
- 3) أين اختفى مؤيدو الجامعة والمطالبين بها؟
- 4) هل سيتم التعاون مع الرابطة وأعضاء هيئة التدريس في هذا الشأن؟

عن الأمراض والإصابات التي يتعرضون لها أثناء تأدية عملهم أو بسبب الوظيفة أو مناسبتها.

وتقوم الجامعة بدفع نفقات ورسوم التعليم الجامعي للبناء أعضاء هيئة التدريس حال دراستهم وكذلك بمختلف مراحل التعليم العام والحكومي.

حملة شرسة ضد الجامعة:

فور الموافقة الإجتماعية لمجلس الأمة مشروع قانون جامعة جابر قام البعض بشن حملة شرسة ظالمة ضد الجامعة مطالبين برد القانون حرصاً على «الصالح العام» والصالح العام مظلوم مظلوم مظلوم يا ولدي فكم من الأثام ارتكبت باسمه وهو منها يرى براءة الذئب من دم ابن يعقوب، واستمرت الحملة حتى ظن الجميع أن القانون مردود مردود مردود.

وفيما يلي أمثلة لما نشره أعضاء بالحملة الضارة بالصحف الكويتية:

(1) الطليعة (2/5/2012).

(2) الوطن (3/5/2012)، (11/5/2012)، (25/5/2012)، (3/6/2012).

(3) القبس (5/5/2012 (صفحة كاملة).

(4) الأبناء (7/6/2012 (مقالة بعنوان شكرا لرد القانونيين منظمة الشكر لرد قانون جامعة جابر الذي كان قد صدر فعلا قبل نشر المقال).

وأخيراً صدر القانون:

وصدر القانون رقم 4 لعام 2012م يوم 5/6/2012م بشأن جامعة جابر الأحمد الصباح.

وزير التعليم العالي وذلك خلال ستة أشهر من تاريخ العمل بأحكام القانون.

ملاحظات

(1) تمت الموافقة بالإجماع في المداولة الأولى لمجلس الأمة يوم 29/3/2012م على مشروع القانون.

(2) تمت الموافقة بالإجماع في المداولة الثانية لمجلس الأمة يوم 26/4/2012م وذلك بعد إجراء بعض التعديلات.

(3) من أهم هذه التعديلات حرمان جامعة جابر الأحمد من حقها في المساواة بجامعة الكويت وخصوصاً فيما يتعلق بالميزانية التي تم تعديلها من ميزانية مستقلة إلى ميزانية ملحق.

(4) تم إلغاء المادة (25) من مشروع القانون والتي تم إقرارها في المداولة الأولى وهي تنص على مايلي:

مادة «25»: يستحق عضو هيئة التدريس والفئات الأكاديمية المساندة المرتب والبدلات التي تقررها الهيئة لهم ويشمل ذلك بالإضافة إلى المرتب والأساسي والعلوالة والاجتماعية ما يلي:

1. علوالة سكن وبدل أثاث ويحددها مجلس إدارة الجامعة ما لم يكن العضو متمتعاً بسكن خاص أو حكومي.

2. توفير العلاج الصحي الكامل على نفقة الجامعة لأعضاء هيئة التدريس والتدريب والفئات الأكاديمية المساندة وأسرهم.

3. تتكفل الجامعة بتوفير العلاج التأميني الكامل والتعويض المالي لعضو هيئة التدريس

حملة الدبلوم استكمال دراستهم الجامعية للحصول على درجة البكالوريوس، مما يعالج ما يضطر إليه بعض خريجي الهيئة من حملة الدبلوم للإغتراب والإلتحاق بالجامعات العربية والأجنبية خارج الكويت مع ما يتعرضون له من مشكلات لاتخفى، وهو الأمر الذي يستوجب أخذ تلك بالإعتبار عند وضع البرامج العلمية في الجامعة.

ونصت المادة (33) على تخصيص مباني كلية التربية الأساسية التابعة للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب لاستخدامات الجامعة وأكد النص على وجوب التقيد بأحكام القانون رقم (24) لسنة 1996 في شأن تنظيم التعليم العالي في جامعة الكويت والهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب والتعليم في المدارس الخاصة في هذا الشأن، وهو القانون الذي يؤكد على منع الاختلاط على التفصيل الوارد به.

ونصت المادة (34) على أن يرفع رئيس مجلس الجامعة إلى مجلس الوزراء تقريراً سنوياً عن أعمال الجامعة وأوضاع الكليات والدارسين فيها، وذلك بعد اعتماده من مجلس الجامعة.

كما نصت المادة (35) على أن يستمر العمل باللوائح والنظم والقرارات المعمول بها في شأن الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب في تاريخ العمل بهذا القانون، عدا ما يتعارض مع أحكامه، وذلك إلى حين استبدالها بغيرها. كما تسري القوانين واللوائح المعمول بها في الدولة فيما لم يرد به نص خاص في هذا القانون واللوائح المنفذة له.

ونصت المادة (36) على أن تصدر اللائحة التنفيذية لهذا القانون بمرسوم، بناء على عرض

الرابطة نظمت "خطوات التحكم بالوزن المثالي"

نظمت رابطة أعضاء هيئة التدريس بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب ندوة تحت عنوان "خطوات التحكم بالوزن المثالي" حاضر بها د. أحمد الهيفي من قسم علوم الأغذية والتغذية في كلية العلوم الصحية.

وأقيمت الندوة مساء يوم الثلاثاء الموافق 16/10/2012 على مسرح الرابطة بمنطقة العدلية وهي الندوة الأولى بالموسم الثقافي الجديد للرابطة، وجاءت الندوة تماشياً مع يوم الغذاء العالمي الذي يحتفل به العالم يوم 16 أكتوبر من كل عام.

رابطة تدريس التطبيقي نظمت عمرتها الرمضانية للأراضي المقدسة

نظمت اللجنة الاجتماعية برابطة أعضاء هيئة التدريس في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب رحلتها للأراضي المقدسة لأداء مناسك العمرة يوم السبت الموافق 4/8/2012، إلى يوم 7/8/2012

وأشار د.الفايز إلى أن الرابطة حرصت على تنظيم تلك الرحلة خلال شهر رمضان المبارك لاغتنام نفحات تلك الأيام المباركة بالأراضي المقدسة في التقرب إلى الله عز وجل، ولزيادة أطر التواصل والألفة فيما بين أعضاء هيئة التدريس،

رابطة تدريس التطبيقي أقامت غبقتها الرمضانية

كعادتها السنوية نظمت رابطة أعضاء هيئة التدريس في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب غبقتها الرمضانية بحضور حشود كبيرة من أعضاء الهيئة التدريسية وتوافد أعداد كبيرة من المهنيين واستمر استقبال المهنيين الاثنين الموافق 30/7/2012 من الساعة 9 إلى 11 مساءً، وكان في استقبال ضيوف الغبة كافة أعضاء الرابطة يتقدمهم رئيس الهيئة الإدارية د.معدى العجمي.

هذا وقد سادت الغبة أجواءً رمضانية متميزة مفعمة بنفحات إيمانية، وشهدت حوارات أخوية بين الحضور وتبادل الآراء حول العديد من القضايا المطروحة على الساحة.

وعلى هامش الأمسية أكد رئيس اللجنة الاجتماعية بالرابطة د.محمد الفايز أن الرابطة حريصة على تفعيل دورها الاجتماعي وتفعيل أطر التواصل بين كافة منتسبيها، مشيراً إلى أن هذه الأمسية تأتي انطلاقاً من قناعة الرابطة بضرورة إحياء مثل تلك المناسبات العطرة التي تجمع أعضاء هيئة التدريس ليتم خلالها تبادل الآراء وطرحها في جو أخوي بعيداً عن مسئوليات العمل الأكاديمي لتجديد نشاطهم وتحفيزهم على مزيد من البذل والعطاء.

قسم المحاسبة بكلية الدراسات التجارية يكرم أساتذة القسم الذين حصلوا على ترقيات



أقام قسم المحاسبة بكلية الدراسات التجارية حفل غداء تكريماً لكل من رئيس القسم د. نادر الجيران لترقيته من استاذ مساعد الى استاذ مشارك وكذلك د. فيصل صبار العنزي لترقيته من استاذ مساعد الى استاذ مشارك و أ. وفاء الغانم لترقيتها من مدرس الى محاضر وذلك يوم الثلاثاء الموافق 27/11/2012 وذلك بحضور أعضاء هيئة التدريس بالقسم والكلية بما فيهم عميد الكلية د. مشعل خميس متلع ومساعد العميد.

مكتب النشاط والرعاية الطلابية بكلية الدراسات التجارية ينظم لقاءات رياضية لأعضاء

نظم مكتب النشاط والرعاية الطلابية بكلية الدراسات التجارية لقاءات رياضية في صالة كلية البنين لعب خلالها اساتذة الكلية وبعض الطلبة عدة ألعاب رياضية كالسلة والطائرة مساء كل اثنين من كل اسبوع.



تغيير مسمى قسم الآلة الكاتبة

اقترت اللجنة التنفيذية في الهيئة في اجتماعها يوم الاربعاء 28/11/2012 اعتماد مسمى قسم السكرتارية التطبيقية بدلا عن اسم الآلة الكاتبة.

كلية الدراسات التجارية شاركت تشارك بأسبوع الطب النووي العالمي

تحت رعاية عميد كلية الدراسات التجارية د. مشعل خميس متلع اقامت الكلية محاضرة تعريفية عن الطب النووي وذلك بمناسبة احتفالات اسبوع الطب النووي العالمي يوم 23/11/2012.

كلية التمريض حاضرت عن عمليات التجميل وأثرها على صحة الانسان

ضمن الأنشطة الثقافية وخدمة المجتمع عقد قسم العلوم الطبية الحيوية بكلية التمريض ندوة علمية بعنوان "عمليات التجميل والمواد المستخدمة بها وأثرها على صحة الانسان" للدكتورة سهام مصطفى وذلك في مدرسة جليب الشيوخ الثانوية للبنات بحضور من إدارة المدرسة والمعلمات وطالبات المدرسة ومشاركة طلبة وطالبات مدارس مختلفة من المنطقة التعليمية.



شهد تفاعلا كبيرا من الطلبة

كلية الدراسات التجارية نظمت أسبوعها الثالث للإرشاد والتوجيه



أعلن العميد المساعد للشؤون الطلابية في كلية الدراسات التجارية "بنين" د. أحمد الحنيان أن الكلية نظمت أسبوعا إرشاديا ثالثا جاء تحت شعار "نيك تتفوق" وذلك خلال الفترة من 3 - 5 ديسمبر الجاري.

وأوضح د. الحنيان أن الأسبوع الإرشادي جاء بهدف مساعدة الطالب على تحقيق أقصى درجات النجاح ولتدريبه على اتخاذ القرار المناسب، والعمل على إكسابه عددا من المهارات الأساسية التي تساعده على النجاح والتفوق وفقا للنظم واللوائح.

إستضافات علمية في كلية الدراسات التكنولوجية

استضافت كلية الدراسات التكنولوجية وفدا من عمليات الخفجي المشتركة (شركة ارامكو لأعمال الخليج والشركة الكويتية لنفط الخليج) حيث كان في استقبال الوفد مساعد العميد للشؤون الطلابية بالكلية د. سعد فهد الكفيف. تبادل الطرفان وجهات النظر والاطلاع على اخر البرامج التي تقدمها الكلية.

اقرار برنامج دبلوم "العمارة" في كلية الدراسات التكنولوجية

اعتمدت لجنة الشؤون العلمية في كلية الدراسات التكنولوجية برنامج دبلوم العمارة للراغبين بالتقدم للكلية واوصت بتطبيق البرنامج ومن ثم اعتماد جودته وضبطه.

برنامج تدريبي "لا تشتريه بل اصنعه" بالتكنولوجيا

نظمت كلية الدراسات التكنولوجية و مركز ابن الهيثم للتدريب اثناء الخدمة بالهيئة برنامج تدريبي لتكنولوجيا المختبرات تحت عنوان " لا تشتريه بل اصنعه " بالفترة من 19-22 نوفمبر بكلية الدراسات التكنولوجية و بمشاركة من جامعة الكويت و معهد الكويت للأبحاث العلمية و وزارة التربية ، حاضر بالبرنامج الاستاذة الزائرة / جين نيكلس من المملكة المتحدة و عدد من الأساتذة المختصين من داخل الهيئة.

متى؟!!

المعهد التطبيقي

منذ أنشأت الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب عام 1982، ولا يزال بعض الإعلاميين والسياسيين وغيرهم مصممون علي تسمية الهيئة بمسمى " المعهد التطبيقي"، علما بأن الهيئة تضم خمس كليات تطبيقية وعدد لا يحصي من المعاهد التدريبية.

- متى يكف هؤلاء عن تكرار الخطأ؟
- ومتى يصرحون أو يكتبون بموضوعية؟

الاعتماد الأكاديمي وجودة التعليم

أصدر الوزير الدكتور نايف الحجرف قرار بإنشاء الجهاز الوطني للاعتماد الأكاديمي وضمان جودة التعليم وتسمية د. عايض المري مديرا عاما لهذا الجهاز، كما صدر أيضا المرسوم الأميري لهذا الجهاز في أغسطس 2012.

- متى يتم تنفيذ المرسوم الأميري والقرار الوزاري المشار إليهما؟
- ومتى يتم الاستعانة بالخبرات الخليجية وغيرها في هذا الشأن؟
- ومتى نري هذه الأعلام محققة علي أرض الواقع؟

آلية الأبحاث التطبيقية

ورد بجريدة القبس يوم 23/10/2012 أن الهيئة اتخذت خطوة عملية باتجاه السيطرة علي فوضي البحث العلمي في كلياتها ومعاهدها وشكلت لجنة الشؤون العلمية في الهيئة وفداً للاجتماع والتنسيق مع المسؤولين بمعهد الأبحاث العلمية بهدف تشكيل لجنة مشتركة من الجهتين اختصاصها التدقيق علي أبحاث أساتذة الهيئة وتمويلها.

- متى يتم تشكيل لجنة عليا لمتابعة أعمال اللجنة المشتركة؟
- ومتى يتم تشكيل لجنة سوبر عليا لاتخاذ القرارات المناسبة؟

أهمية التعليم التطبيقي!!

نشرت جريدة الجريدة يوم 24/11/2012 أنه في أعقاب الركود الكبير تعلم الآلاف من الخريجين اللامريكين الدرس المرير المتمثل في أن الشهادات الجامعية لا تضمن بالضرورة عملا مستقرا واختار العديد منهم العودة للدراسة في كليات تطبيقية.

- متى نتعلم الدرس من الآخرين؟

فراغ إداري

نشرت القبس يوم 25/9/2012 أن بعض المصادر استغربت تباطؤ إدارة الهيئة في حسم قضية الفراغ الإداري بالمناصب الإشرافية بكليات الهيئة.

- أكيد أن "الهيئة" المقصودة في هذا الموضوع هي الهيئة العامة للإسكان!!!!

خبر.....وتعليق

تكريم

نشرت "الوطن" يوم 23/10/2012 أن الهيئة الإدارية للإتحاد الوطني لطلبة الكويت في المملكة المتحدة وايرلندا قد كرمت الدكتور معدي العجمي رئيس رابطة أعضاء هيئة التدريس لجهوده لدعم الطلبة الدارسين بالخارج.

- أن الرابطة دائما تدعم الجميع للنهوض بالتعليم التطبيقي والعالي داخل وخارج الكويت وتفتح قلوبها وعقولها لكل الاتحادات والروابط التدريسية والطلابية.

حاسبات عملاقة

نشرت الشروق المصرية يوم 23/10/2012 أنه من المفترض الانتهاء قريبا من تصنيع حاسب سوبر باسم "التيتان" لديه إمكانية تفوق إمكانية نصف مليون حاسب عادي مجتمعين ويستهلك سنويا كهرباء تكلف ما يزيد عن 40 مليون دولار، ويقوم بأجراء 20 ألف تريليون مسألة حسابية في الثانية. كما يتوقع الخبراء أن يتم تطوير جهاز حاسب عملاق في جامعة كامبردج يفوق قدرات "التيتان" بأكثر من مائة وخمسين مرة وذلك عام 2022.

- ماذا ستقدم الهيئة للعالم عام 2022 غير صرف المستحقات المالية لأعضاء هيئة التدريس والمنتدبين عن الأعوام الدراسية ابتداء من 2001-2002؟

كلام جرائد

إلغاء لجنة المقابلات في التطبيقي

طالب أحد مرشحي مجلس الأمة (الأبناء 17/11/2012) بإلغاء لجنة المقابلات في التطبيقي لأنها تقتل الكفاءات.
• نتمنى إلغاء جميع اللجان بجميع المؤسسات والوزارات حتى لا يتم أيضا قتل الكفاءات في الدولة (وجهة نظر)!!!!

علماء زاهدون

عن عالم اليوم (21/10/2012) أن العالم الياباني الفائز بجائزة نوبل للطب هذا العام كان يقوم بإصلاح غسالته المعطلة حين تلقي اتصالاً بفوزه بالجائزة، وقد أعلن 16 وزيراً يابانياً أن كل منهم سيقدم 126 دولار هدية للعالم ليتمكن من شراء غسالة جديدة.
• بسبب الزهد والتركيز على العلم حصل علي الجائزة. أما نحن فقد انشغلنا عن العلم بمشاكلنا المختلفة والبركة في « الهيئة » وديوان الخدمة المدنية!!!!

ومنا إلي الخدمة المدنية

عن الأهرام (20/11/2012) أن كرم (108 سنة) وزوجته كناري (100 سنة) دخلا موسوعة جينس للأرقام القياسية لأطول زواج في العالم (87 سنة زواج) وهما يفضلان أن يسمي زواجهما اسعد زواج بالعالم وينصحان بإتباع التالي (الإخلاص - الاعتناء بالطرف الآخر - التسامح - حسن الاستماع).
• ومنا إلي الخدمة المدنية لتمديد سن التقاعد إلي 108 سنة علي الأقل!!!!

عدم التوازن مسلسل مستمر

استغرب د. وليد العوضي عضو الهيئة الإدارية للرابطة يوم 5/9/2012 بجريدة الوطن-عدم التوازن في اختيار أعضاء هيئة التدريس لرئاسة المكاتب الثقافية الكويتية بالخارج وخصوصاً الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب وجامعة الكويت.
• نحن لا نستغرب ذلك - عادي!!!!

تواصل وتنسيق

قال د. وائل الحساوي عميد كلية الدراسات التكنولوجية يوم 15/11/2012 بجريدة الوطن «نحن علي تواصل مع رابطة أعضاء هيئة التدريس ولدينا عضوين منتخبين من كليتنا ونقوم بالتنسيق في تبني قضايانا كما قامت الرابطة أخيراً بتكريم برامجنا الأكاديمية المعتمدة.
• يسعدنا أن نؤكد أن د. وائل الحساوي كان ولا يزال من أكثر أعضاء الرابطة فعالية ونشاطاً وأداءً، وأن هناك تنسيقاً دائماً بين الرابطة وجميع الكليات التطبيقية بالهيئة، وأن الرابطة قامت بتكريم الانجازات العلمية والأكاديمية لكليات الهيئة وأعضاء هيئة التدريس بها.

لا خلاف مع الرابطة

نشرت الوطن يوم 21/10/2012 تأكيد د. محمود فخر المديرة العام للهيئة بالإجابة أنه علي اتصال مع رابطة أعضاء هيئة التدريس وكذلك رابطة أعضاء هيئة التدريس ونقابة التطبيقية واتحاد الطلبة مشيراً إلي أنه لا يوجد أبواب مغلقة بين أية أطراف وأن الهيئة ترحب بالتعاون معهم.
• أننا سعداء بهذا التعاون وتكرار زيارة د. محمود فخر للرابطة ومشاركته في اللقاءات المفتوحة بين قياديي الهيئة وأعضاء هيئة التدريس بمقر الرابطة، ولكننا نأمل بسرعة إنجاز المعاملات لإعطاء أعضاء هيئة التدريس مستحقاتهم وفي مقدمتها مستحقات الرابطة لدي الهيئة والله المستعان.

كاريكاتير



المستحققات المالية ومستحققات المهام العلمية والإضافي والمبتعثين والمنتدبين ... إلخ

نغزات

- متى تبلغ الهيئة سن الرشد «الإداري» وتلحق بزميلتها جامعة الكويت ويكون في مقدورها إتخاذ القرارات اللازمة لتحقيق العدالة لمنتسبيها بدون إذن أو وصاية من أحد؟
- لماذا لا يصدر المسؤولون في «الهيئة» أو «الخدمة المدنية» القرارات المناسبة لرفع الظلم عن الأساتذة المنتدبين الذين لم تتحرك مستحقّاتهم المالية عن الساعات التدريسية منذ إنشاء الهيئة؟
- صدقونا حتى لو أصدرتم القرارات تحقيقا للعدالة وتقربا إلى الله تعالى فاطمئنوا تماما فإن الهيئة بها الكثيرون سيحولون هكذا قرارات إلى حبر على ورق... والله المستعان.

أسئلة بريئة جداً؟!!!

• أكمل المتوالية التالية التالية 750 - 6000 - 6000 - ؟؟؟؟؟؟؟؟

• قال صديقي الفيلسوف : أحب الساعات إلى قلبيالساعات الزائدة

• اختر الإجابة المناسبة :

6 ساعات + 6 ساعات + كورس صيفي = (سيارة جديدة) (سياحة جديدة) (..... جديدة)

• « أين اللاب توب الجديد ؟ سؤال الأبناء الدائم لعضو هيئة التدريس و منا للهيئة المحترمة .

• بعد الساعات الزائدة و اللاب توب . هل تتم الموافقة على نقل أعضاء هيئة التدريس بالطائرات العمودية للمجمع التكنولوجي و بين كليات الهيئة ؟ زحمة يا دنيا زحمة

حكمة العدد

الغرب ليسوا عباقرة ونحن أغبياء !! هم فقط يدعمون الفاشل حتى ينجح ! ونحن نحارب الناجح حتى يفشل !! (د. أحمد زويل).

أسرة التحرير

رئيس التحرير

د. أحمد الحنيان

الإشراف العام

د. أحمد عرفة

هيئة التحرير

م. أحمد مكادي

د. حنان المزيدي

د. سويلم محمد

أ. عادل حمودة

رابطه زمان

يسرنا استقبال اراكم وأخباركم من خلال مراسلاتكم على البريد التالي
rablanews@hotmail.com